



## Responsable des Ressources Humaines (H/F)

### CIAS Cœur de Tarentaise – GCSMS GIAS

📍 Savoie – Cœur de Tarentaise

### Rejoignez un projet public ambitieux au service du territoire

Dans un contexte de transformation majeure de l'action sociale et médico-sociale en Tarentaise, le **CIAS Cœur de Tarentaise** et le **GCSMS Groupement Intercommunal d'Action Sociale (GIAS)** recrutent leur futur(e) **Responsable des Ressources Humaines**.

Créé au 1er janvier 2025, le GIAS incarne une **nouvelle gouvernance publique de l'action sociale**, fondée sur la coopération intercommunale, la mutualisation des moyens et une vision territoriale ambitieuse .

Vous intégrerez une organisation :

- au cœur des enjeux du vieillissement et de l'autonomie,
- engagée dans une transformation stratégique à 5 ans,
- porteuse de valeurs fortes : **service public, solidarité, innovation et qualité** .

### Un poste stratégique à fort impact

Directement rattaché(e) au Directeur Général des Services, vous êtes **membre du collectif de direction** et pilotez une fonction RH en structuration.

Votre rôle : **faire des ressources humaines un levier central de la transformation des organisations et de la qualité du service rendu aux usagers**.

Vous intervenez sur un périmètre riche et diversifié :

- EHPAD « Notre EHPAD »
- Résidence autonomie
- Services autonomie à domicile (SAAD, SSIAD, ESAD)
- Cuisine centrale
- Services supports

Soit **plus de 130 agents** engagés au quotidien au service des habitants du territoire.



## Vos missions

### Pourquoi ce poste est une opportunité unique

#### Un projet de transformation concret

Vous intervenez dans une organisation en pleine évolution, avec :

- une refonte de la gouvernance,
- une structuration des services,
- un projet stratégique clair à horizon 5 ans .

#### Un environnement de coopération territoriale

Le GIAS est un **outil de coopération innovant**, permettant :


- la mutualisation des moyens,
- la coordination des acteurs,
- une réponse territoriale cohérente aux besoins sociaux .

#### Un rôle à forte valeur ajoutée

Vous n'êtes pas uniquement gestionnaire :

 vous êtes **architecte de la fonction RH**

 vous êtes **partenaire stratégique des directions**

 vous contribuez directement à la qualité du service public

### Un impact concret sur les usagers

Votre action contribue directement :

- au maintien à domicile,
- à la qualité de l'accompagnement en établissement,
- à la continuité du service public médico-social.

### Profil recherché

- Formation supérieure (Bac+5) en Ressources Humaines ou équivalent
- Expérience confirmée en RH dans la Fonction Publique Territoriale (ESSMS apprécié)
- Maîtrise du cadre statutaire et des enjeux RH publics

### Compétences clés



- Vision stratégique et capacité de structuration
- Leadership et accompagnement du changement
- Intelligence relationnelle et posture de conseil
- Capacité à arbitrer et à décider dans des contextes complexes

### **Conditions**

- Cadre d'emplois : attaché territorial (ou contractuel expérimenté)
- Poste basé en Tarentaise (Savoie)
- Rattachement direct au DGS
- Environnement de travail collaboratif, exigeant et porteur de sens

### **Message du DGS**

*« Nous recherchons un professionnel engagé, capable de structurer une fonction RH solide dans un contexte exigeant, tout en accompagnant les équipes avec proximité et exigence. Ce poste est une opportunité rare de contribuer à un projet public ambitieux, au cœur des enjeux du grand âge et de l'action sociale territoriale. »*